

**Projekt**

z dnia 24 września 2020 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ ORZESZE**

z dnia ..... 2020 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów, trybu i wysokości przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215)

**Rada Miejska Orzesze uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Uchwala się kryteria, tryb i wysokość przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród stanowiące załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc **Uchwała Rady Miejskiej Nr XXVIII/215/05 w Orzeszu z dnia 11 lutego 2005r.** w sprawie ustalenia kryteriów, trybu i wysokości przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród oraz **Uchwała Nr XX/235/16 Rady Miejskiej w Orzeszu z dnia 28 kwietnia 2016r.** w sprawie zmiany Uchwały Rady Miejskiej Nr XXVIII/215/05 w Orzeszu z dnia 11 lutego 2005r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród.

**§ 3.** Wykonanie Uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Orzesze.

**§ 4.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**mgr inż. Jan Mach**

**Kryteria, tryb i wysokość przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze i opiekuńcze ze specjalnego funduszu nagród**

§ 1. 1. Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie miasta tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% ich planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Wyodrębnione w budżecie środki na realizację zadań z ust. 1 planuje się odpowiednio w wysokościach:

- 1) 55% środków z funduszu przeznaczają się na Nagrody Dyrektora,
- 2) 45% środków z funduszu przeznaczają się dla organu prowadzącego na Nagrody Burmistrza Miasta.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
4. Nagroda Burmistrza Miasta lub Nagroda Dyrektora może być przyznana z okazji Dnia Edukacji Narodowej, Jubileuszu Szkoły lub innej ważnej okazji.

5. Z wnioskiem o Nagrodę Burmistrza Miasta występują:

- 1) dla dyrektorów szkół – Naczelnik Wydziału Edukacji,
- 2) dla nauczycieli szkół – właściwy Dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 3) dla wicedyrektorów - właściwy Dyrektor szkoły w uzgodnieniu z Naczelnikiem Wydziału Edukacji.

§ 2. Nagrodę Burmistrza Miasta otrzymują nauczyciele i nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej w tym za:

- 1) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
- 2) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki na egzaminach wstępnych),
- 3) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
- 4) wzorowa realizacja zajęć dydaktycznych potwierdzona wynikami nadzoru pedagogicznego lub oceną jej uczestników,
- 5) dbanie o jakość kontroli i oceny analizy własnej pracy dydaktycznej,
- 6) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
- 7) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży przejawów patologii społecznej,
- 9) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
- 11) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
- 12) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
- 13) kierowanie zespołem samokształceniowym, problemowym i współpraca z Ośrodkiem Doskonalenia Nauczycieli,

- 14) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły,
- 15) prawidłowe prowadzenie dokumentacji,
- 16) podejmowanie współpracy z instytucjami i organizacjami celem wspomaganie działalności statutowej szkoły.

§ 3. Nagrodę Burmistrza Miasta mogą otrzymać dyrektorzy szkół uzyskując wymierne efekty w zakresie:

- 1) dobrej organizacji pracy szkoły, bieżące diagnozowanie potrzeb,
- 2) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 3) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadry,
- 4) osiąganie przez szkołę dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych, liczny udział uczniów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.,
- 5) inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- 6) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 7) pozyskiwania dodatkowych środków finansowych i rzeczowych dla szkoły,
- 8) dbania o bazę szkoły – remonty, inwestycje,
- 9) wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

§ 4. 1. Nagroda Burmistrza Miasta jest przyznawana przez Burmistrza Miasta i może zostać przyznana:

- 1) dyrektorowi szkoły, który posiada aktualną co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy oraz realizuje zapisy §3,
- 2) nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy z ostatnich 5 lat, ma szczególne osiągnięcia w pracy dydaktyczno – wychowawczej zgodnie z zapisami §2 oraz przepracował w placówce, która wskazuje nauczyciela do Nagrody Burmistrza co najmniej jeden rok szkolny.

2. Wysokość Nagrody Burmistrza Miasta nie może przekroczyć jednorazowo kwoty 2.500,00zł.

§ 5. 1. Nagroda Dyrektora jest przyznawana przez właściwego dyrektora szkoły.

2. Nagrodę dyrektora otrzymuje nauczyciel, który systematycznie w sposób wyróżniający realizuje zadania określone w §2, a ponadto spełnia co najmniej jedno z poniższych kryteriów:

- 1) jego uczniowie osiągnęli znaczące sukcesy w konkursach, zawodach, przeglądach na szczeblu poza szkolnym,
- 2) opracował i wdrożył program autorski lub innowację pedagogiczną,
- 3) prowadził szkolenie rady pedagogicznej w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia nauczycieli (WDN),
- 4) organizował zajęcia otwarte dla nauczycieli i rodziców,
- 5) był inicjatorem i współtwórcą pozytywnych zmian na terenie szkoły,
- 6) prowadził udokumentowaną pedagogizację rodziców.

3. Wysokość Nagrody Dyrektora nie może przekroczyć jednorazowo kwoty 1.500,00zł.